

# Job Corps

## Objectif

Permettre à des jeunes de 16 à 24 ans provenant de milieux défavorisés de prendre leurs responsabilités, de développer leur employabilité et de devenir des citoyens actifs en obtenant un premier diplôme ou une première qualification.

### DÉTERMINANTS VISÉS / BESOINS IDENTIFIÉS

- ✓ Aspirations scolaires et professionnelles
- ✓ Rendement scolaire en lecture, écriture et mathématiques
- ✓ Motivation et engagement

### CLIENTÈLE VISÉE

- Grand public
- Parents
- 0-5 ans / Préscolaire
- 6-12 ans / Primaire
- ✓ 13-20 ans / Secondaire
- Employeurs

### NATURE DE L'ACTION

- Sensibilisation
- Prévention
- Maintien
- ✓ Intervention
- ✓ Raccrochage
- Compétences parentales

### TYPES D'INTERVENTIONS

- Universelle  
Intervention préventive pour la population cible
- ✓ Ciblée  
Intervention intensive en sous-groupe
- ✓ Personnalisée  
Intervention spécialisée individuelle

## Description de l'action

Job Corps est un programme offrant un éventail complet de services permettant aux jeunes à risque de se préparer à occuper un emploi stable et bien rémunéré. Le programme dure généralement deux ans. Il mise sur la personnalisation et la qualité des services afin de répondre aux besoins particuliers de chacun des jeunes. Pour y accéder, un jeune doit répondre à certains critères : provenir d'un milieu défavorisé financièrement, ne pas présenter de problèmes de comportement, ne pas avoir de dossier criminel, etc. L'approche utilisée propose des activités en classe et des activités pratiques d'apprentissage pour les différents volets du programme :

- 1) Éducation de base par l'enseignement des matières scolaires au rythme du jeune;
- 2) Formation professionnelle répondant aux intérêts du jeune;
- 3) Accueil du jeune en résidence afin de répondre à ses besoins de base et développer ses habiletés sociales et son autonomie;
- 4) Services d'orientation pour soutenir le jeune dans son parcours et pour maintenir sa motivation;
- 5) Services de santé offerts sur place en fonction des besoins du jeune;
- 6) Services de placement pour aider le jeune à se trouver un emploi stable.

### Constituantes

#### ACTEURS / PARTENAIRES ESSENTIELS

- Centres de formation aux adultes
- Centres de formation professionnelle
- Centres locaux d'emploi
- Centres de santé et de services sociaux (CSSS)
- Employeurs

#### RESSOURCES NÉCESSAIRES

- Coordination du programme
- Résidence pour les jeunes

### Références

#### PERSONNE OU ORGANISME À CONTACTER

**Job Corps National Office**  
200 Constitution Avenue, NW  
Ste. N4463  
Washington, District of Columbia 20210  
ÉTATS-UNIS  
202 693-3000  
[national\\_office@jobcorps.gov](mailto:national_office@jobcorps.gov)

#### GUIDE D'IMPLANTATION ET OUTILS

##### Information générale

- [www.jobcorps.gov/AboutJobCorps/program\\_design.aspx](http://www.jobcorps.gov/AboutJobCorps/program_design.aspx)

##### Outils

- [www.jobcorps.gov/AboutJobCorps/performance\\_planning.aspx](http://www.jobcorps.gov/AboutJobCorps/performance_planning.aspx)

### Évaluation

#### PRINCIPAUX EFFETS DÉMONTRÉS

Les études démontrent que les jeunes qui participent au programme ont de meilleurs résultats scolaires et sont plus nombreux à obtenir un diplôme ou une qualification. Ils ont également un meilleur revenu à court terme et sont moins souvent impliqués dans des actes criminels (arrestations, condamnations ou emprisonnements).

#### Rapport d'évaluation

SCHOCHET, Peter Z., John BURGHARDT et Steven GLAZERMAN (2001). *National Job Corps Study: The Impacts of Job Corps on Participants' Employment and Related Outcomes*, Princeton, New Jersey, Mathematica Policy Research, Inc., [En ligne].  
<http://wdr.doleta.gov/opr/fulltext/01-jcimpacts.pdf>